

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO), informujemy, że:

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Angel Stradom Hotel Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie, ul. Sukiennicza 8/U7, 31-069 Kraków, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie, XI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000910546, NIP: 6762599978, REGON: 389417170 (dalej: „Spółka” lub „Administrator”).

2. Kontakt z Administratorem

W sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych można skontaktować się z Administratorem:

drogą elektroniczną: kariera@stradomhouse.com,
pisemnie na adres siedziby Spółki.

Jeżeli w Spółce został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych, kontakt z nim odbywa się za pośrednictwem wskazanego przez Spółkę adresu e-mail.

3. Cele i podstawy przetwarzania danych

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane:

w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko, na które Pani/Pan aplikuje:
na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22¹ Kodeksu pracy – w zakresie danych wymaganych przepisami prawa,
na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO – jeżeli rekrutacja dotyczy zawarcia umowy cywilnoprawnej,
na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – w zakresie danych podanych dobrowolnie przez kandydata, wykraczających poza wymagania wynikające z przepisów prawa;
w celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych – wyłącznie w przypadku wyrażenia odrębnej zgody, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO;
w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, gdzie prawnie uzasadnionym interesem Administratora jest możliwość ochrony swoich praw.

4. Odbiorcy danych

Odbiorcami Pani/Pana danych mogą być podmioty świadczące na rzecz Spółki usługi związane z prowadzeniem rekrutacji oraz obsługą systemów informatycznych, usługi prawne, archiwizacyjne, doradcze oraz inne podmioty przetwarzające dane na podstawie

zawartych umów powierzenia. Dane mogą być również udostępniane podmiotom uprawnionym do ich otrzymania na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

5. Okres przechowywania danych

Dane osobowe będą przechowywane:

do zakończenia procesu rekrutacji, którego dotyczą,
przez okres niezbędny do dochodzenia lub obrony przed ewentualnymi roszczeniami,
w przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach – przez okres 12 miesięcy od dnia jej wyrażenia lub do czasu wcześniejszego cofnięcia zgody.

6. Dobrowolność podania danych

Podanie danych osobowych wymaganych przepisami prawa jest niezbędne do udziału w procesie rekrutacji. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne, jednak ich niepodanie może ograniczyć możliwość oceny kandydatury.

7. Prawa osoby, której dane dotyczą

Przysługuje Pani/Panu prawo do:

dostępu do swoich danych osobowych,
sprostowania danych,
usunięcia danych,
ograniczenia przetwarzania,
przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych przepisami prawa,
wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych opartego na prawnie uzasadnionym interesie Administratora,
cofnięcia zgody w dowolnym momencie, jeżeli przetwarzanie odbywa się na jej podstawie, przy czym cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej cofnięciem.

8. Prawo wniesienia skargi

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.

9. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do podejmowania decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą podlegały profilowaniu.

10. Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy

Co do zasady dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy. Jeżeli w wyjątkowych przypadkach takie przekazanie okaże się konieczne, będzie ono

odbywało się z zachowaniem wymogów określonych w przepisach RODO, w szczególności z zastosowaniem odpowiednich zabezpieczeń prawnych.